



Vita da Cyber Ladies: opportunità, rischi e community nell'era della digitalizzazione

Cinzia Ercolano, Advisory Board Women for Security e CEO Astrea

Cristina Gaia, Advisory Board Women for Security e Regional Marketing Manager CyberArk

Sonia Montegiove, Contributor Women for Security e Analista informatica, formatrice, giornalista



CHI SIAMO

Women For Security (WFS) è una community di professioniste che operano nel mondo della sicurezza informatica in Italia.

Nata nei primi mesi del 2020 con il sostegno di Clusit (Associazione per la Sicurezza Informatica in Italia), WFS riunisce cyber ladies con profili molto variegati: da ricercatrici e divulgatrici scientifiche a figure tecniche, da avvocati ed esperte di diritto dell'informatica a responsabili marketing e comunicazione, da profili di vendita a ruoli di country manager aziendali.

OBIETTIVI

L'obiettivo primario di Women for Security è mettere a fattor comune le competenze delle professioniste della cybersecurity per fare squadra e crescere insieme, dando vita a una community che possa far sentire la propria voce portando il contributo di pragmaticità e di capacità di analisi che contraddistinguono l'universo femminile.

La community intende anche svolgere attività di education e divulgazione sull'utilizzo sicuro del digitale, portare avanti attività di sensibilizzazione su temi di attualità che favoriscano un ruolo sempre più attivo della donna nella cyber società e aiutare altre giovani ad abbracciare le discipline STEM per intraprendere una carriera in un settore in grande crescita.



GENDER GAP NELLA CYBER SECURITY

- Nel **2019** le donne rappresentavano il **20%** della forza lavoro globale nella Cyber Security
- Nel **2013** erano l'**11%**
- È stato previsto che la percentuale salirà al **25%** entro il **2021**
- Oltre il **50%** delle impiegate in ambito Cyber Security hanno background non tecnici (Compliance, Psicologia, Internal Audit, Sales Imprenditoria, Arte, ..)
- Nel **2019** le CISO donna nelle organizzazioni Fortune 500 erano il **20%** (13% nel 2017)

Fonti:

<https://cybersecurityventures.com/women-in-cybersecurity>

<https://cybersecurityventures.com/women-hold-25-percent-of-cybersecurity-jobs-globally-in-2021/>

<https://go.forrester.com/blogs/predictions-2019-cybersecurity/>

Women In Cybersecurity

What

Before

After

Representation of
Women in the
Cybersecurity Field

11 Percent in 2013

20 Percent in 2019¹

Representation of
Women in F500 CISO
Positions

13 Percent in 2017

20 Percent in 2019²

Unfilled Cybersecurity
Jobs

1 Million in 2014

3.5 Million in 2021³

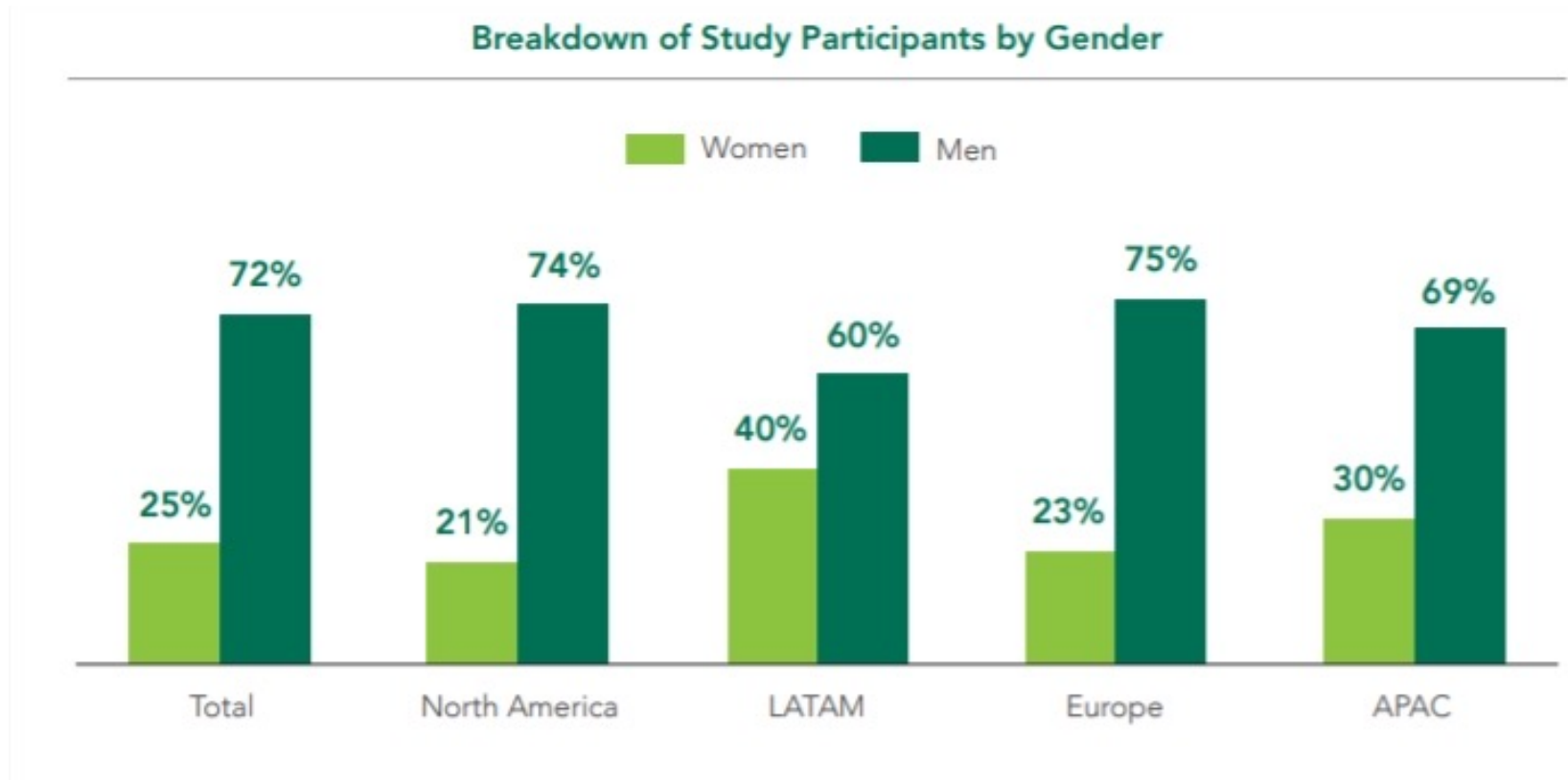
1. SOURCE: CYBERSECURITY VENTURES

2. SOURCE: FORRESTER RESEARCH

3. SOURCE: CYBERSECURITY VENTURES



PRESENZA SUL TERRITORIO MONDIALE

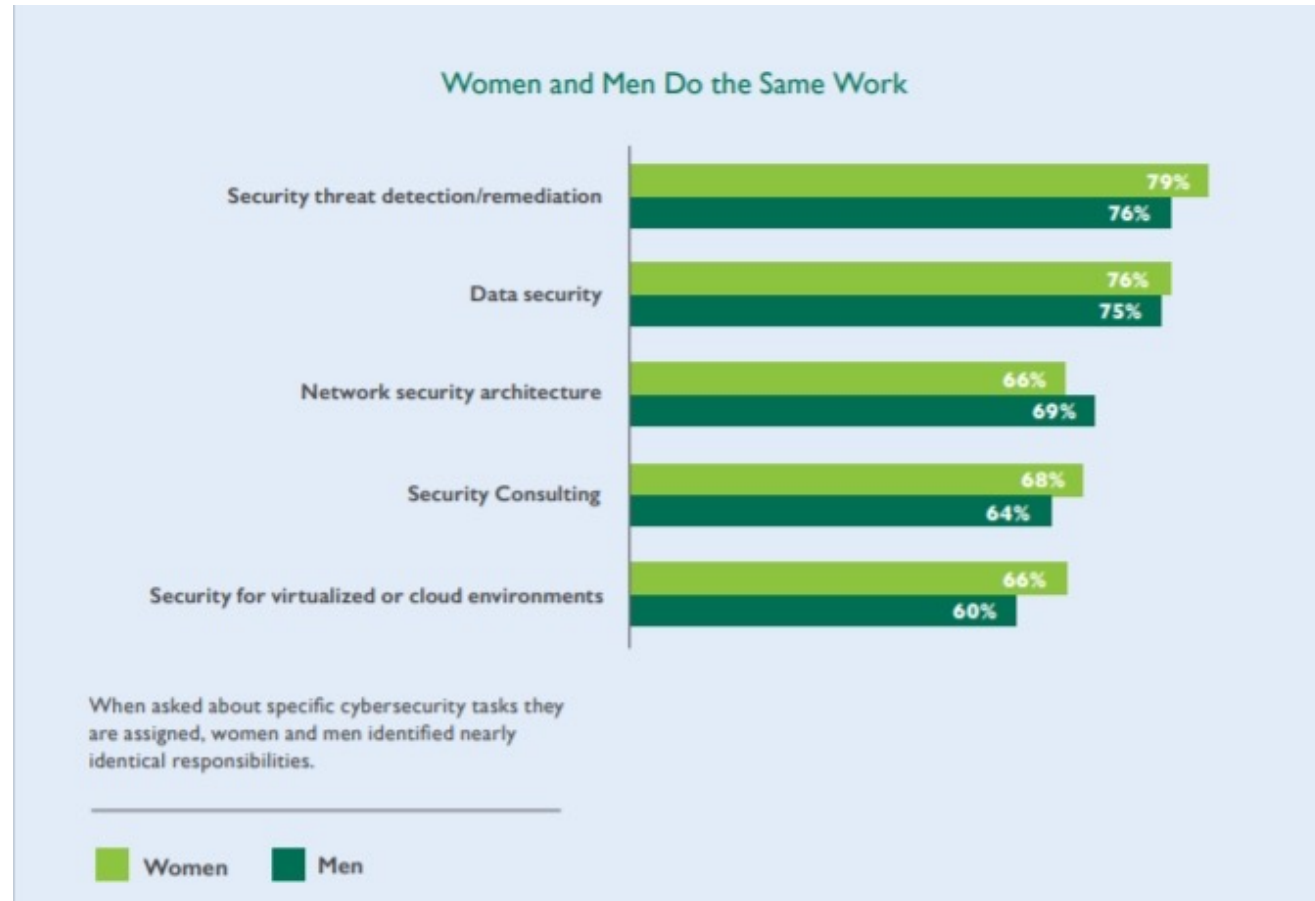


Fonte:

(ISC)² Cybersecurity Professionals Stand Up to a Pandemic

<https://www.isc2.org/-/media/ISC2/Research/2020/Workforce-Study/ISC2ResearchDrivenWhitepaperFINAL.ashx>

RIPARTIZIONE DI RUOLI NELLA CYBER SECURITY



Fonte:
(ISC)² Women in Cyber Security
<https://www.isc2.org/-/media/ISC2/Research/ISC2-Women-in-Cybersecurity-Report.ashx>

CARENZE DI POSIZIONI DI CYBER SECURITY

- È prevista una crescita del **350%** nelle posizioni di Cyber Security **dal 2013 al 2021**
- Sono previsti **3,5 milioni** di posti di lavoro vacanti nel settore della Sicurezza Informatica a livello globale entro il **2021**, **400K** in Europa, **2 milioni** nelle regioni dell'Asia e del Pacifico
- Nel **2014** le posizioni vacanti a livello globale erano **1 milione**
- Il tasso di disoccupazione nella Cyber Security è dello **0% dal 2011**
- I **Cyber Engineer** sono le figure più pagate e più reclutate nell'IT

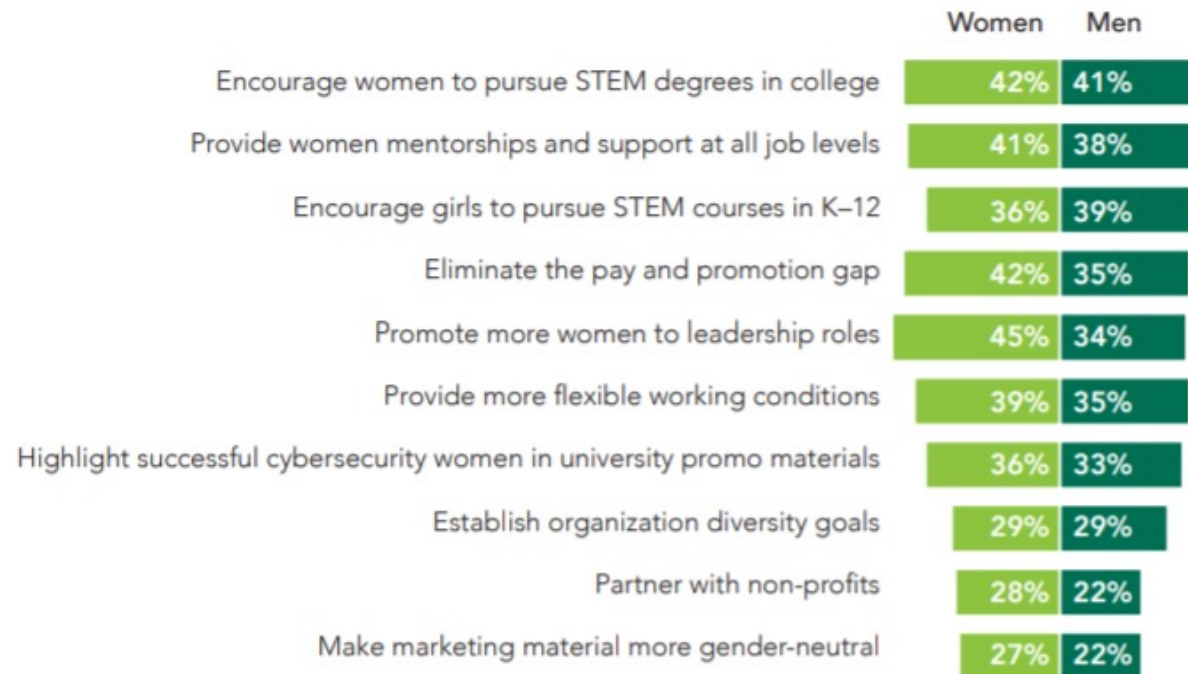
Fonte:

<https://cybersecurityventures.com/jobs/>

COME INCREMENTARE LA PRESENZA FEMMINILE NELLA CYBER SECURITY

Top Ways to Increase Representation of Women in Cybersecurity

Both men and women cited education, recruitment and mentoring as valuable tools for increasing the presence of women in cybersecurity; women respondents also called to reduce disparities in pay, promotion and leadership presence.



Fonte:

(ISC)² Cybersecurity Professionals Stand Up to a Pandemic

<https://www.isc2.org/-/media/ISC2/Research/2020/Workforce-Study/ISC2ResearchDrivenWhitepaperFINAL.ashx>



Soluzioni ne abbiamo?



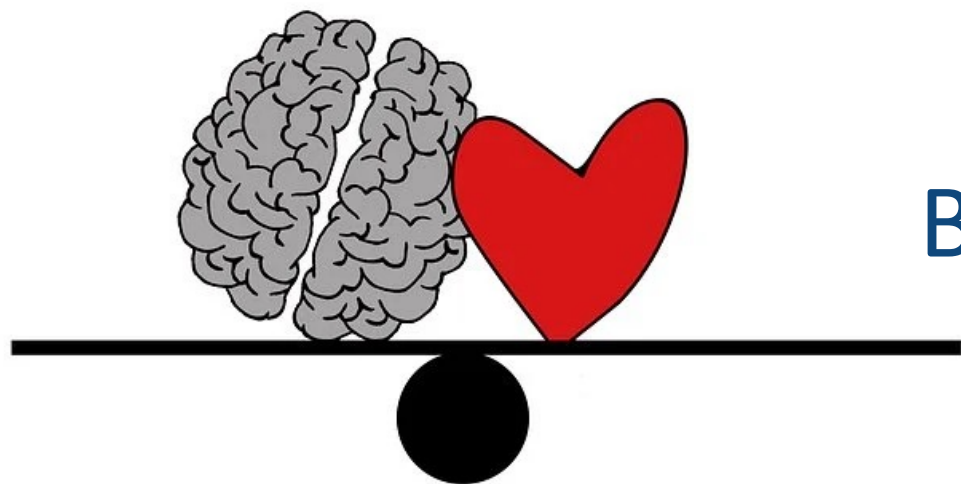
PERCORSI DI ISTRUZIONE ICT?

Asse	Indicatore	Media UE Ultima rilevazione	Italia Ultima rilevazione	Target
1 Istruzione e Formazione superiore	Individui (16-19 anni) con competenze digitali almeno di base (2)	83% (2019)	64% (2019)	85% (Dic. 2025)
	% studentesse rispetto al totale degli studenti in uscita dalla scuola secondaria che intraprendono percorsi universitari in ambito ICT (5)	1% (2018)	0,3% (2018)	1,5% (Dic. 2025)
	Divario di genere tra individui con high formal education con competenze digitali avanzate	8% (2019)	13% (2019)	7% (Dic. 2025)

Fonte: Piano-Operativo-Strategia-Nazionale-per-le-competenze-digitali del dicembre 2020



Orientamento



Bilanci di genere





Coding





Conciliazione vita,
studio, lavoro





Equal pay
Equal work



Role model





commUNITY



WFS Social Media



Contattaci: info@womenforsecurity.it

